



RECRUTE UN (E) : Enseignant-Formateur **Informatique : Architecture logicielle, COO/POO, Langages et architectures Web**

L'École Supérieure de Chimie Physique Electronique de Lyon (CPE Lyon) est une école d'ingénieurs qui forme des élèves dans 2 spécialités : Chimie - Génie des Procédés, et Sciences du numérique. CPE Lyon est accréditée par la CTI pour l'ensemble de ses formations.

De statut privé, implantée sur le campus de LyonTech – La Doua, CPE Lyon forme près de 330 élèves ingénieurs par promotion, gère près de 1200 élèves par an et est entourée de 6 laboratoires associés au CNRS et/ou Université Claude Bernard Lyon 1.

CPE Lyon dispose d'une filiale, CPE FCR S.A.S., dont les activités sont concentrées sur la formation continue et la recherche. Le Groupe CPE Lyon a un effectif permanent de près de 120 personnes, sollicite plus de 400 intervenants non permanents par an, et gère un budget consolidé de près de 13 M€. Pour plus d'informations : www.cpe.fr et www.cpe-formation.fr

CONTEXTE DU POSTE

Dans le cadre de la création d'un nouveau diplôme d'ingénieur en informatique et sécurité, CPE Lyon renforce son équipe pédagogique et recrute un(e) enseignant(e) en informatique. Rattaché(e) au Directeur de la filière, le (la) titulaire du poste va intégrer la filière Sciences du numérique.

Activités d'enseignement :

Le ou la candidat(e) sera enseignant au sein de la filière science du numérique. Dans le cadre des orientations en matière de formation définies par l'École, sous la responsabilité du Directeur de filière et du coordinateur scientifique du domaine informatique, le titulaire du poste :

- Assure, développe et coordonne un ensemble d'enseignements en informatique, avec des méthodes pédagogiques innovantes comme l'apprentissage par problèmes et par projets, les classes inversées ou l'apprentissage par la pratique. Les élèves sont des élèves ingénieurs en formation initiale ou en apprentissage.
- Coordonne et encadre l'activité d'intervenants internes ou externes
- Participe au suivi et à l'encadrement des élèves lors de leurs stages et apprentissages en entreprise
- Contribue au bon fonctionnement de l'école et participe aux missions collectives : jurys, actions de promotions et de communication de l'École, forums, salons, Journées portes ouvertes, réunions de concertation sur l'enseignement, groupes de travail

Domaines de compétences :

Le/la candidat(e) devra avoir des compétences dans les domaines suivants :

- Architectures logicielles, webservices et microservices
- Modélisation des systèmes d'information
- Conception et programmation orientées objet (Notamment en Java)
- Développement d'applications web
- Développement d'applications mobiles
- Techniques et outils de DevOps

- Administration Linux
- Des compétences dans le domaine de la sécurité informatique au niveau applicatif seront fortement appréciées

Activités de R&D :

Selon ses compétences, le ou la candidat(e) peut pour une partie de son temps participer à des activités de recherches dans les domaines de l'innovation pédagogiques.

Niveau de formation :

- Doctorat en science du numérique (principalement en informatique et réseaux)
- Ou diplôme d'ingénieurs avec expérience professionnelle
- Ou diplôme universitaire M2 avec expérience professionnelle

Capacités et aptitudes :

- Réelles aptitudes et motivations pour l'enseignement et la gestion des élèves
- Capacité d'adaptation aux évolutions thématiques
- Capacité à s'intégrer à des équipes d'enseignement
- Capacité à travailler en mode projet
- Intérêt et ouverture sur le monde de l'entreprise.
- Intérêt et ouverture sur l'innovation en matière de pédagogie

Connaissances théoriques, techniques et pratiques nécessaires pour tenir le poste :

- Formation en informatique à large spectre
- Connaissance générale du secteur des TIC
- Des déplacements ponctuels sont à prévoir

Caractéristiques du poste :

Lieu : 43, Bld du 11 Novembre 1918 BP 82077 - 69616 VILLEURBANNE CEDEX – France

Titre du poste : Enseignant-formateur en informatique (Architecture logicielle, COO/POO, Langages et architectures Web)

Contrat : CDI – Cadre

Rémunération : 30000 € à 36000€ brut selon formation et expérience

CPE Lyon, et sa filiale, étant des structures évolutives, le rattachement et le contenu des missions pourra évoluer en fonctions des objectifs de l'établissement comme en fonction des apports du (de la) titulaire.

Adresser candidature (lettre de motivation + CV + prétentions) à :

Madame Domitille GOTTELAND

Directrice des Ressources Humaines Groupe CPE Lyon

43, bld du 11 novembre 1918

Bâtiment Hubert CURIEN

69616 Villeurbanne Cedex

recrutement@cpe.fr

CPE Lyon est signataire de la Charte de la Diversité